



Universidad Autónoma del Estado de Morelos

P/PROFOCIE-2014 *Transversalización de la perspectiva de equidad de género en la Universidad Autónoma del Estado de Morelos*
 -17MSU0017P-03

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	1° Promover y defender los derechos humanos y en específico de las mujeres tendientes a lograr la equidad de género entre los miembros de la comunidad universitaria a través del lenguaje incluyente; la sensibilización de la comunidad universitaria en el tema; la incorporación de la perspectiva de género de los planes de estudio de cada nivel impartido en la UAEM: medio superior, licenciatura y posgrado y educación continua; así como del análisis de la legislación y eventual reforma jurídica in pro de la equidad de género.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Sensibilizar y concientizar a 150 estudiantes sobre la necesidad del uso del lenguaje incluyente desde la perspectiva de género en la documentación oficial que emite la UAEM.	150.00	0.00	0.00	13,500.00	0.00	0.00
2	Sensibilizar a la comunidad universitaria de la importancia de la equidad de género	160.00	0.00	0.00	109,500.00	0.00	0.00
3	En 2 de los programas educativos que se actualizarán en 2015 y 2016 se incluirá la perspectiva de género	2.00	0.00	0.00	32,400.00	0.00	0.00
4	Reformar la legislación universitaria para incluir la perspectiva de género	1.00	0.00	0.00	63,000.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00
2	0.00	0.00	0.00
3	0.00	0.00	0.00
4	0.00	0.00	0.00

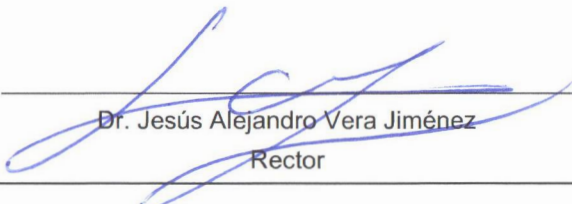
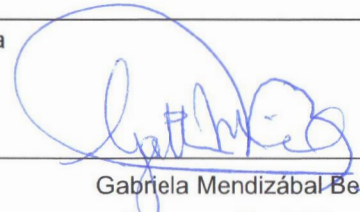
No. MA	Observación
1	Los avances en cuanto al cumplimiento de las metas, se reportarán conforme a lo programado en cada uno de los trimestres que integran el ejercicio. Es importante señalar que el cumplir con las acciones y ejercer los recursos apoyados, no significa que los recursos generen, con su sola aplicación, un impacto inmediato en el proceso de mejora de los indicadores de calidad (capacidad y competitividad) académica.
2	Los avances en cuanto al cumplimiento de las metas, se reportarán conforme a lo programado en cada uno de los trimestres que integran el ejercicio. Es importante señalar que el cumplir con las acciones y ejercer los recursos apoyados, no significa que los recursos generen, con su sola aplicación, un impacto inmediato en el proceso de mejora de los indicadores de calidad (capacidad y competitividad) académica.
3	Los avances en cuanto al cumplimiento de las metas, se reportarán conforme a lo programado en cada uno de los trimestres que integran el ejercicio. Es importante señalar que el cumplir con las acciones y ejercer los recursos apoyados, no significa que los recursos generen, con su sola aplicación, un impacto inmediato en el proceso de mejora de los indicadores de calidad (capacidad y competitividad) académica.
4	Los avances en cuanto al cumplimiento de las metas, se reportarán conforme a lo programado en cada uno de los trimestres que integran el ejercicio. Es importante señalar que el cumplir con las acciones y ejercer los recursos apoyados, no significa que los recursos generen, con su sola aplicación, un impacto inmediato en el proceso de mejora de los indicadores de calidad (capacidad y competitividad) académica.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	2°Desarrollar la equidad de género laboral: centrada en procesos de reclutamiento, contratación, permanencia en el empleo, formación en el empleo y jubilación de las y los trabajadores académicos y administrativos de la UAEM, con programas de no discriminación, mejoramiento del clima laboral y buenas medidas de previsión social.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Plan de prevención de la violencia de género en estudiantes, personal académico y administrativo	1.00	0.00	0.00	36,000.00	0.00	0.00
3	Plan de acción de la UAEM para el combate al acoso laboral, con perspectiva de género.	1.00	0.00	0.00	11,000.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00
3	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	Los avances en cuanto al cumplimiento de las metas, se reportarán conforme a lo programado en cada uno de los trimestres que integran el ejercicio. Es importante señalar que el cumplir con las acciones y ejercer los recursos apoyados, no significa que los recursos generen, con su sola aplicación, un impacto inmediato en el proceso de mejora de los indicadores de calidad (capacidad y competitividad) académica.

3	Los avances en cuanto al cumplimiento de las metas, se reportarán conforme a lo programado en cada uno de los trimestres que integran el ejercicio. Es importante señalar que el cumplir con las acciones y ejercer los recursos apoyados, no significa que los recursos generen, con su sola aplicación, un impacto inmediato en el proceso de mejora de los indicadores de calidad (capacidad y competitividad) académica.
---	--

Firma	
 Dr. Jesús Alejandro Vera Jiménez Rector	 Gabriela Mendizábal Bermúdez Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el primer trimestre del 2014, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.